



Kuukauden Fixut

Merkillisen reilu.

LED-kaukovalopaneeli Diamond

Ahdistuksen, muovolinun ja kulmikkaan linsin ansiosta upea timenttien kiilo ja voimakas valoilija. Ajaessa ilmanvastus työntää lumien, veden ja liian pois linsseistä ja estää valaisiminnan peittyminen.

- 90 W, 9-36 V
- 8100 lumen lm, ref. 45
- Takuu 3-vuotta
- 375-809154

299⁰⁰

strands
työväline

Yhdistämällä 2 alustaa yhteen tuotetta voidaan käyttää esim. asentajan alustana tai suuremman tavaran kuljettamiseen.

- Mitat: 64 (L) x 64 (P) x 12 (K) cm, paino 4,5 kg
- Max. kuormitus 120 kg
- 929-RSA

299⁰⁰

Pulttunkki

- 2T
- 148-278 mm
- 291-XL20402
- 6T
- 185-355 mm
- 291-XL20406

299⁹⁰

TYÖTAKKI

- Vuorilla
- Keltainen/ruskea
- EN20471, luokka 2-hyväksyty
- Koot 48-58
- 913-W450 ... 913-W458

59⁹⁰

Avohaalarit

- Vuorilla
- Keltainen/ruskea
- EN20471, luokka 2-hyväksyty
- Koot 48-58
- 913-WB48 ... 913-WB58

49⁹⁰

fixus.fi

Mäntsälän Varaosaa Oy www.mantsalanvaraosa.fi

Päivärinteepolku 5
Ark. 8-18, la 9-14 • (019) 688 3308

Tarjoukset voimassa verkkokaupassa ja myymälöissä 31.10.2020 saakka tai niin kauan kuin erää ritää. Tuotetavallina saatava vaihtoehto myyjältoiltiin. Osa tuotteista vain toimintuemyyntinä.

Keski-SOTE Uudenmaan



Maskisuositus käyttöön

Suosittamme vahvasti, että kasvomaskit otetaan käyttöön julkisissa sisätiloissa ja yleisötilaisuuksissa.

Voit ehkäistä koronavirus tartuntaa ja tartunnan leviämistä noudattamalla turvaohjeita:

- noudata hyvää käsi- ja yskimishygieneia
- käytä kasvomaskia
- huolehdi riittävästä turvavälistä
- säirasta kotona
- älä liiku julkisilla paikoilla, koulussa tai työpaikoilla oireisena
- hakeudu koronanäytteenottoon lievisäkin oireissa.

Sote ihmisen kokoiseksi

HYVINKÄÄ | JÄRVENPÄÄ | MÄNTSÄLÄ | NURMIJÄRVI | PORINAINEN | TUUSULA

keski-uudenmaan.sote.fi/maskisuositus

Lukijalta

Pehmeä puhe, kova kohtelu

Keskustelu Keusoten matlasta, yhteisöjohtautuvasta johtamismallista on saanut erikoisia piirteitä.

Tehyn ammattiosaston puheenjohtajan Heili Junnon kirjoitus (MU 23.9.) ja Keusoten johdon kirjoituksen antama vastaus (MU 30.9.) ovat kuin kahdesta eri maailmasta.

Junnon mukaan työntekijöiden näkemykset palveluverkoston uudelleenjärjestelyissä on sinä määrin sivuutettu, että ihmiset ovat alkaneet äänestää jaloillaan, työpaikkaa vaihtamalla. Keusoten johdon mukaan työntekijöitä on kuultu eikä jaloillaan äänestämistä ole todellinen ongelma.

Yhtymävaltuuston kokousvideolla 22.9.2020 yhtymähallituksen puheenjohtaja puhuu yksittäisten ihmisten pahoinvoinnista ja parista kymmenestä pois lähteneestä.

Yhtymävaltuuston puheenjohtaja taas toteaa, että ongelmat ja niiden ratkaiseminen on työntekijöiden ja operatiivisen johdon välinen asia.

Valkutelmaksi valtuuston keskustelusta tuli, että jotakin olennaista jäi sanomatta.

Kun Keusoten palkkaharmonisoinnista pari vuotta sitten päätettiin, valitusti tuli äänestämällä se hitaampi vaihtoehto. Jo silloin tiedettiin, että päätöksestä saattaa seurata ongelmia.

Ongelmia saatoi ennestään myös alkuvuoden ytmenetelyistä, jonka asiakirjat julistettiin poikkeuksellisesti

salaisiksi.

Tätä taustaa vasten ei ole yllättävää, että kielenkäyttö on kovenut. Työopinussasiakiryöjä nähtyeni uskallan väittää, että näin kävisi millä tahansa työpaikalla, jolla alan ammattilaiset pannaan hakemaan vanhoja töitään työehdoin, joista voi vain rajallisesti neuvotella.

Jos esimerkiksi sijoituspalkaksi esitetään jokin muu kuin oma kunta, uusi sijoituspalkka on otettava vastaan irtisanomisen vaihtoehtona.

Työopinussomakkeen työntekijä joutuu tarvittaessa jopa taannehtyvästi ruskasamaan ongelmallisia työpaikastoumuksia, kuten valmiuden varallaoloon.

Käsityksen mukaan meneteily on laiton. Uuteen työso-pimukseen ei voi pakottaa ilman laillista irtisanomis-perustetta, jollainen palvelukokosunnitelma ei ole.

Uusista työehdoista on neuvoteltava paikallinen tai alakohtainen sopimus. Työehtojen yhteisöjohtavuutta laki ei tunnista.

Tuore näytö täsä on Eira-Karjalan sote-kuntayhtymän, Eksoten, viime vuonna työhömuistuksesta saama tuomio (TT 2019:82), jossa sairaanhoitopiiriin katsottiin laiminlyöneen neuvotteluvetoiteensa.

Näin ollen Eksote velvoitettiin maksamaan työntekijäyhdistykselle hyvitysakkoa.

Onko Keusote Eksoten tiellä?

Lisa Tamminen



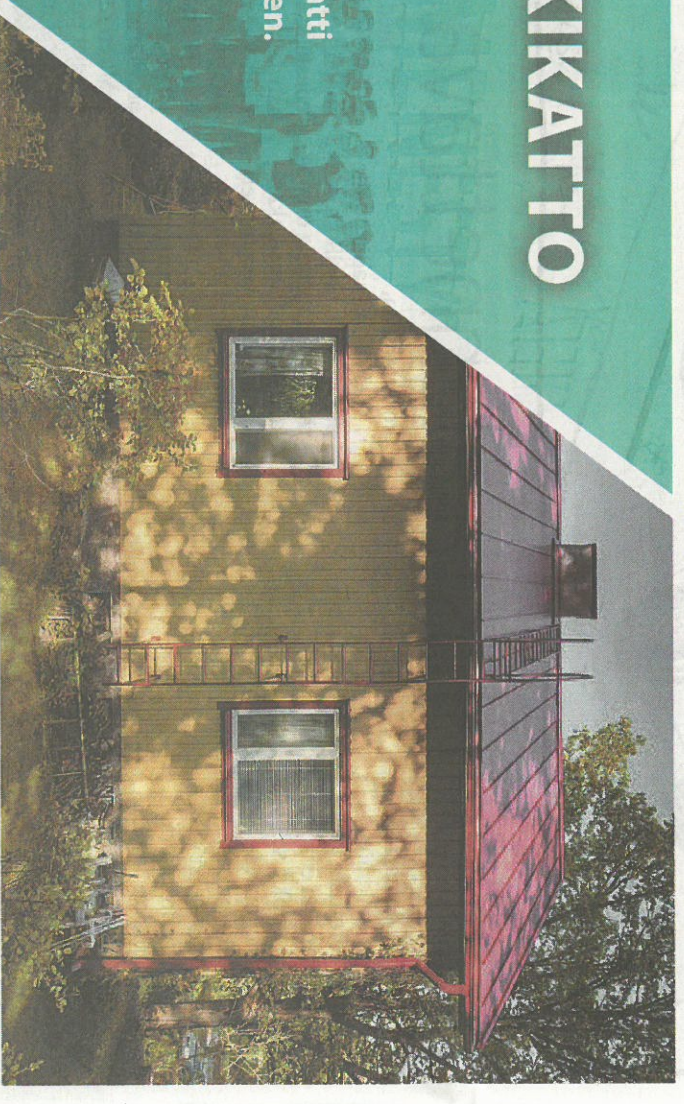
Mäntsälän Utiset myös Facebookissa
facebook.com/MUmansalanuutiset

3 SYYTTÄ VALLITA JÄRKIKATTO

LAATU: käytämme vain parhaita materiaaleja.

HELPPOUS: Sujuva ja vaivaton remontti kuntokatsastuksesta pihan siistimiseen.

TUET KOTIMAISTA OSAAMISTA: Pellit tulevat omasta tehtaasta ja kaikki työntekijät ovat suomalaisia.



Järki-Saneeraus Oy
Kantotie 3, Kormu • järkikatto.fi
p. 010 326 5100 • toimisto@jarkisaneeraus.fi

JÄRKIKATTO – koska laatu käy jälkeen.



JÄRKI
SANEERAUS